

## Jak uzavřít DPP po novele zákoníku práce?

Přinášíme vám shrnutí základních bodů a podkladové materiály ke stažení.

Převážná část novely je účinná již od 1. 10. 2023, některá ustanovení nabývají účinnosti později. Novela mimo jiné rozšiřuje informační povinnost zaměstnavatele uzavírajícího DPP/DPČ. U dohod uzavřených do 30.9.2023, u kterých zároveň došlo k zahájení práce před tímto datem, nemusí být zaměstnanec informován v rozsahu určeném § 77a ZP. Tyto informace však musí být připravené pro nově uzavírané DPP. Nově se na „dohodáře“ také vztahují některé příplatky, překážky v práci apod.

### [Prezentace ZDE](#)

Příklady, se kterými se můžete potkat ve sportovním prostředí:

- krátkodobá/jednorázová dohoda k uspořádání akce - vzorová dohoda [ZDE](#)
- dlouhodobá DPP s pravidelným režimem trenéra s hodinovou odměnou - vzorová dohoda [ZDE](#)
- dlouhodobá DPP s individuálním režimem administrativního pracovníka s měsíční odměnou -vzorová dohoda [ZDE](#)

Jednou z nových povinností zaměstnavatele je vést také u zaměstnanců na DPP **evidenci odpracované doby**. Způsob ani forma vedení evidence není zákonem určena. Evidence však musí být přehledná, srozumitelná a průkazná. Níže najdete ukázkový výkaz práce. Obdobným způsobem jsme pro vás připravili také tabulku pro výpočet odměny.

Výkaz práce [ZDE](#)

Výpočet odměny [ZDE](#)